

Maritiem Masterplan

Human Capital

Chris Karman

ga alvast naar [MENTI.COM](https://www.menti.com)

en vul de code in: 8754 1258



Agenda/inhoud

Context en
uitdaging

Maritiem Human
Capital Programma

MMP Learning
community

Hoe kan ik
meedoen

Workshops

Context

Sectorbrede Human Capital strategie

- Sector kampt met een onvoldoende aantrekkelijk imago
- Arbeidsvoorwaarden zijn onvoldoende mee ontwikkeld met de veranderende behoefte van jongeren en zij-instromers
- De leeromgeving binnen de sector is niet toekomstbestendig genoeg
- Er is onvoldoende aandacht voor doorstroming binnen de sector



Onze uitdaging

- We willen meer mensen in de sector en ze langer vasthouden
- Iedereen heeft daarbij zijn eigen vragen en uitdagingen

Werkgevers:

Hoe spreek ik andere doelgroepen aan?
Hoe zorg ik dat mensen langer bij mij blijven?

Medewerkers:

Kan ik me ontwikkelen?
Hoe ziet mijn loopbaan er uit?

(semi-)publiek:

Hoe kan ik de sector ondersteunen?

Branches:

Hoe help ik mijn leden?
Hoe houd ik mijn sector krachtig?

Regio's:

Hoe help ik het regionaal bedrijfsleven?
Hoe houd ik mijn regio leefbaar?

Onderwijs:

Hoe borg ik voldoende in (en uit-)stroom?
Hoe houd ik het onderwijs actueel?

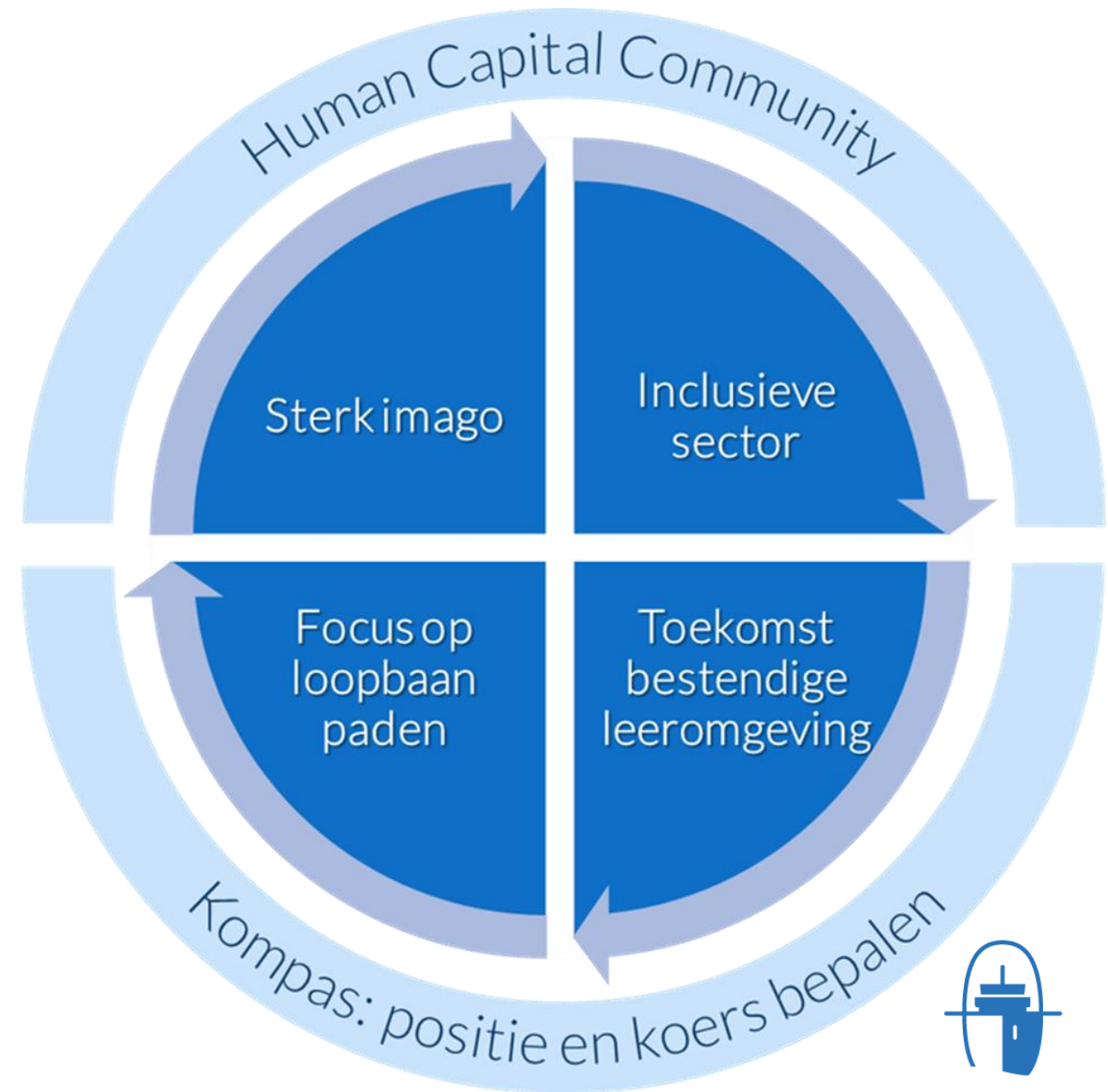


Van strategie naar uitvoeringsprogramma



Aanpak

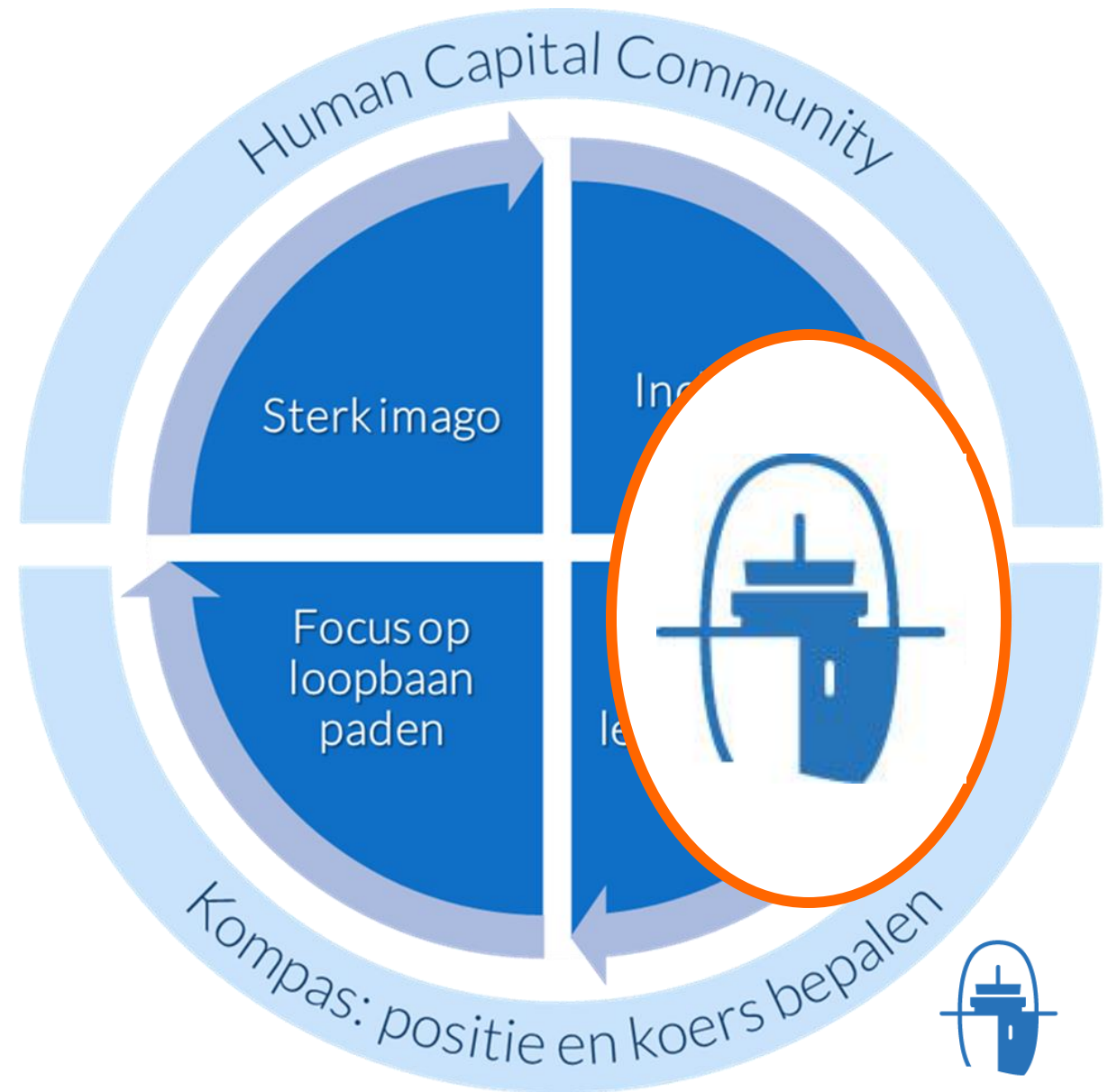
Integraal programma met 4 samenhangende
programmaliijnen



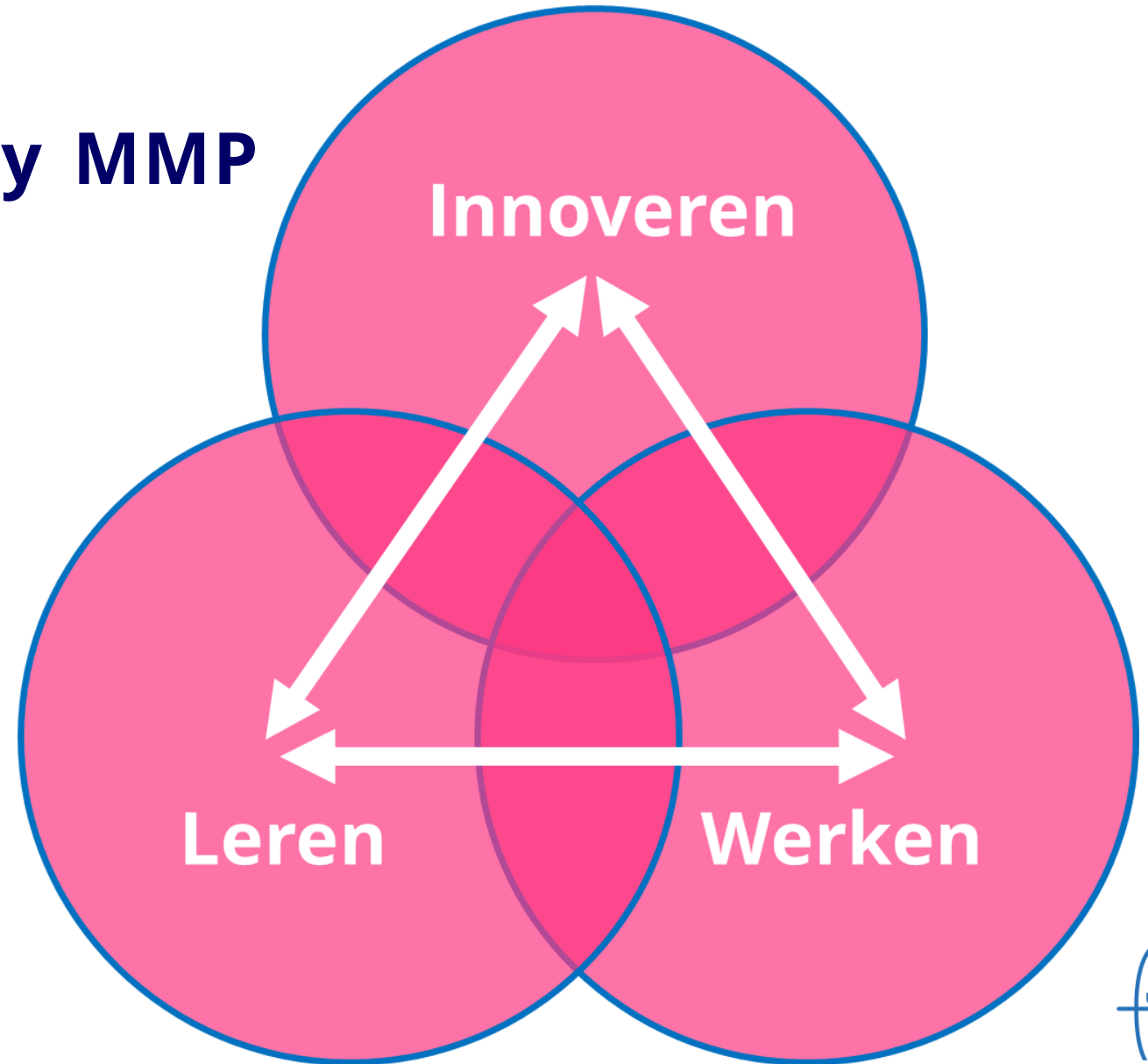
Aanpak

Focus van het MMP:

- Inclusieve sector
- Toekomstbestendige leeromgeving

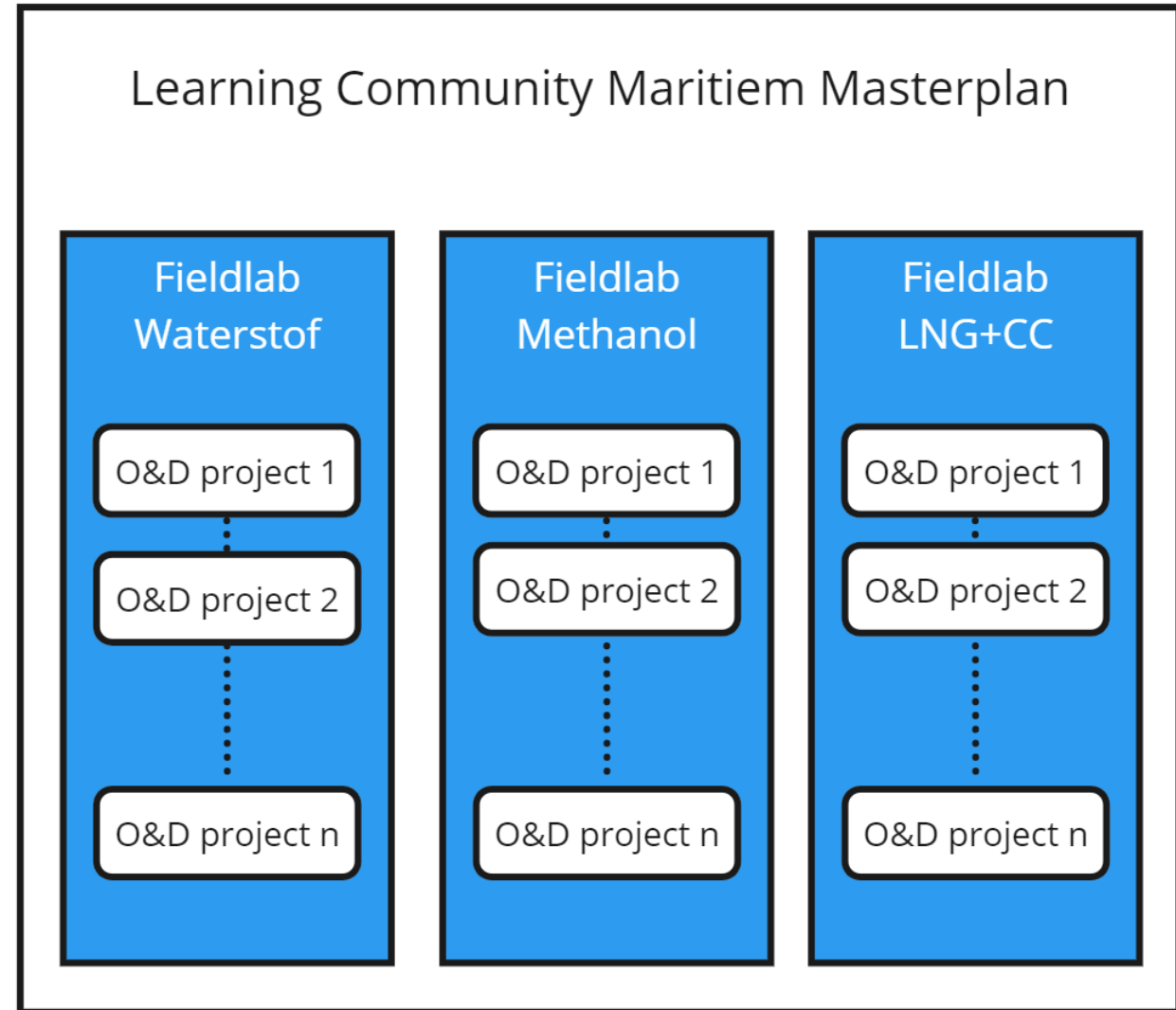


Learning Community MMP



3 'fieldlabs'

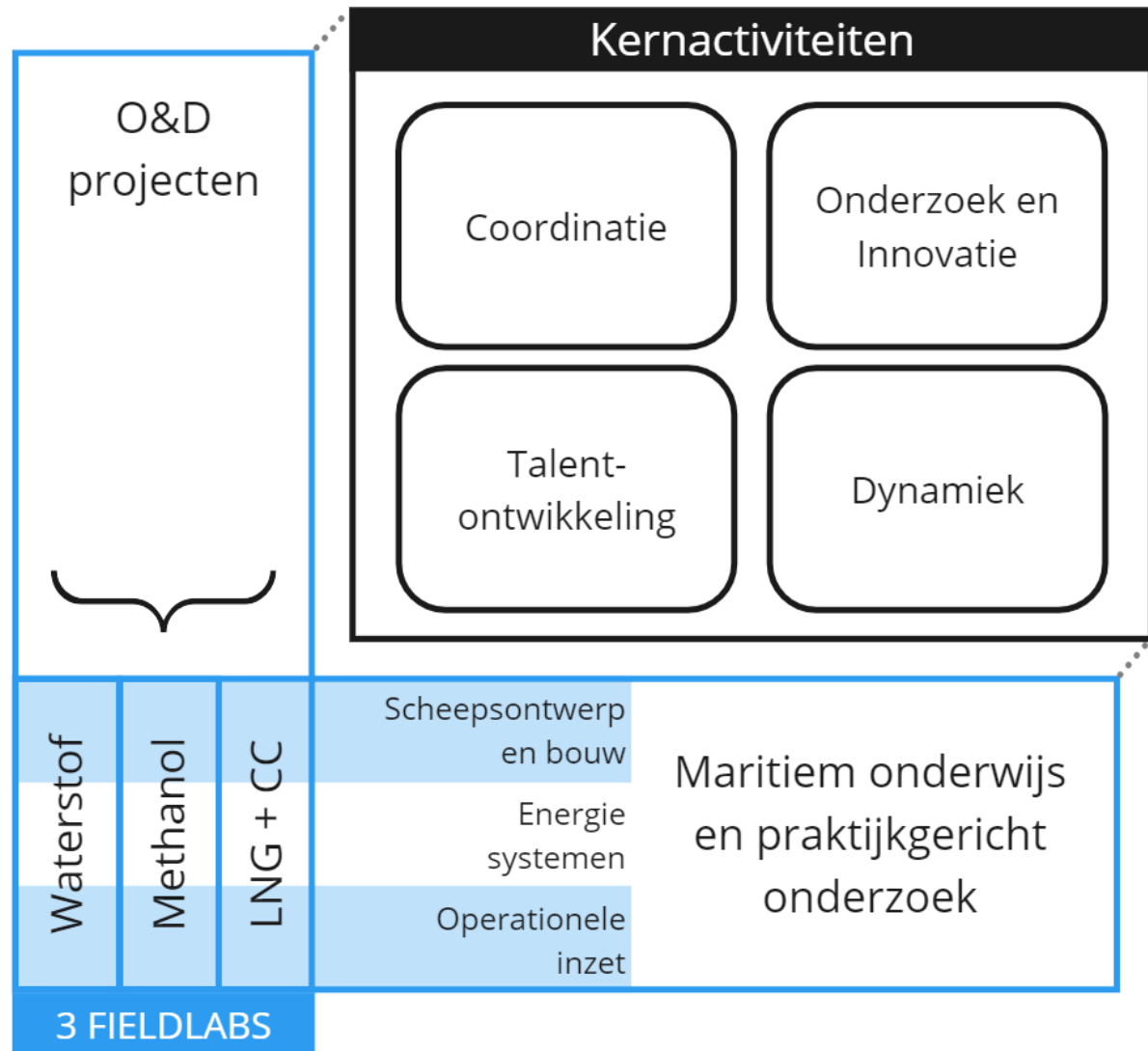
- Bundeling van projecten
- Focus op samenwerking, geen fysieke locatie (a priori)



Werken, leren en innoveren

Learning Community Maritiem Masterplan

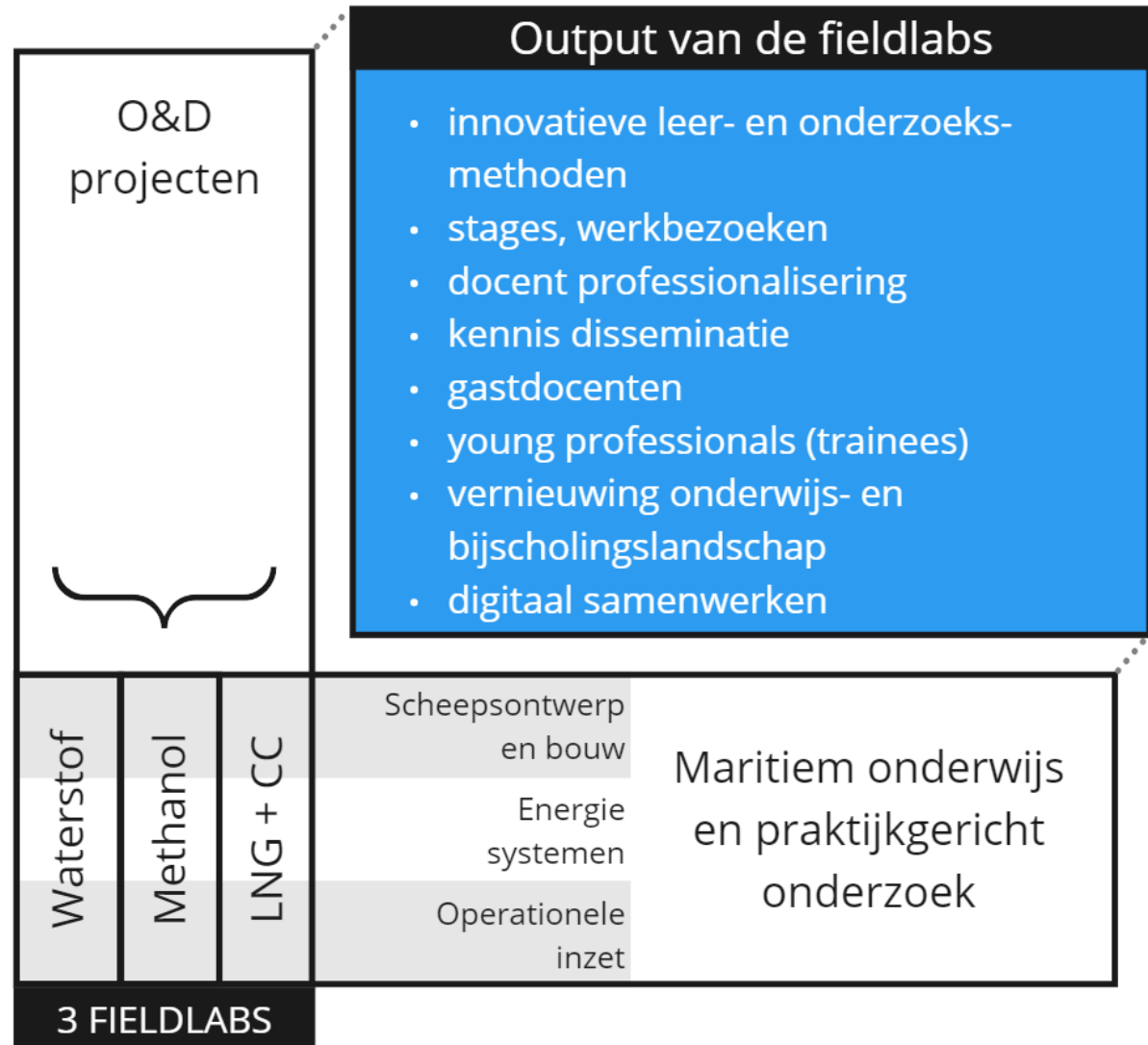
- Samenwerking met het maritiem onderwijs en praktijkgericht onderzoek
- Talentontwikkeling
- Kennisdeling



Werken, leren en innoveren

Learning Community Maritiem Masterplan

- Concreet werkprogramma voor de fieldlabs



Wat betekent dit voor de O&D projecten?

Pakket	Omschrijving	Punten
Samenwerking lectoren en practoren	Actieve rol van lectoraat en/of practoraat in het O&D project. Denk ook aan stageplaatsen	3
Student challenge	Consortiumpartners ontwikkelen met name een project voor studenten als student challenge	1
Gastlessen	Consortiumpartners verzorgen gastlessen binnen eigen bedrijf of ontwikkelomgeving	1
Young Professional program (trainees)	Consortium neemt young professional aan en financieert deze vanuit het O&D project. Trainee rouleert langs de consortium partners en ontwikkelt een MVP-Young Professional programma	2
Skills	Deelname aan de skills werkgroep, gericht op actieve implementatie binnen het eigen bedrijf	1
Survey Inclusiviteit	Consortiumpartners nemen kostenloos deel aan het sectorbrede onderzoek naar inclusiviteit	1
Onderzoek sociale transitie	Consortiumpartners nemen kostenloos deel aan overige onderzoeken ikv sociale transitie (bv flexibeler inrichten van werk, leercultuur, etc.)	1

Samenwerking met het onderwijs

Ontwikkelen en doorstromen

Sociale transitie



1. Samenwerking met het onderwijs

Pakket	Omschrijving	Punten
Samenwerking lectoren en practoren	Actieve rol van lectoraat en/of practoraat in het O&D project. Denk ook aan stageplaatsen	3
Student challenges	Minimaal 1 uitdaging uit het O&D project wordt via de fieldlabs uitgezet als student challenge	1
Gastlessen	Consortiumpartners verzorgen gastlessen binnen eigen bedrijf of ontwikkelomgeving	1

Intensieve samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven:

- Versterking van het maritieme onderwijsveld
- Onderzoek aan vraagstukken uit het O&D project
- Onderwijsinstellingen maken geen deel uit van het consortium



2. Ontwikkelen en doorstromen

Pakket	Omschrijving	Punten
Young Professional program (trainees)	Consortium neemt young professional aan en financieert deze vanuit het O&D project. Trainee rouleert langs de consortium partners en participeert in het 'MMP-young professional program'	2
Skills	Deelname aan de skills werkgroep, gericht op actieve implementatie binnen het eigen bedrijf	1

Skills als spil in ontwikkeling en maritieme carierepaden:

- Meer grip op ontwikkeling van huidige (en toekomstige) medewerkers -> LLO
- Doorstroming en samenwerking binnen de sector stimuleren
 - Starten met 'young professionals' met een opdracht in het consortium



3. Sociale transitie

Pakket	Omschrijving	Punten
Survey Inclusiviteit	Consortiumpartners nemen kostenloos deel aan het sectorbrede onderzoek naar inclusiviteit	1
Onderzoek sociale transitie	Consortiumpartners nemen kostenloos deel aan overige onderzoeken ikv sociale transitie (bv flexibeler inrichten van werk, leercultuur, etc.)	1

Ondersteuning bij toepassen van nieuwe kennis in de werkomgeving

- Onderzoek naar de belangrijkste knelpunten
- Ontwikkelen interventies (bv management vaardigheden, stimuleren leercultuur, etc)



Tijd voor discussie!

- Hoe kan een O&D project samenwerken met het onderwijs?
 - *Verdiepingssessie volgt later!*
- Zijn er vragen over de HC pakketten?
- What is in it for me?



Tijd voor discussie!

- 3 groepen
- gemengde samenstelling (kleur op badge)
- schrijf je 2 belangrijkste vragen op een geeltje (+ naam)
- cluster de vragen
- discussie!

	Sector	Onderwijs	
Yvette Ross Loodswezen NML - HC Council			Thierry Verduin HR
Erik Peters NMT			Peter Verheijen HR
Karlijn vd Kamp NMT			Herbert Koelman NHL
Nathan Habers KVNR			Leon Maas BOMO
Noah Vork KVNR			





Vragen? Suggesties?

Chris Karman

Chris@maritiemmasterplan.nl

0620538388

8-4-2024



**MARITIEM
MASTERPLAN**
NET ZERO 2030