

Introductie Human Capital Programma

De MMP Learning Community

28-05-2026



**MARITIEM
MASTERPLAN**
NET ZERO 2030

Mentimeter



Programma

Introductie

- Wat verstaan we onder de learning community?
- Hoe kan je meedoen?

Verdieping

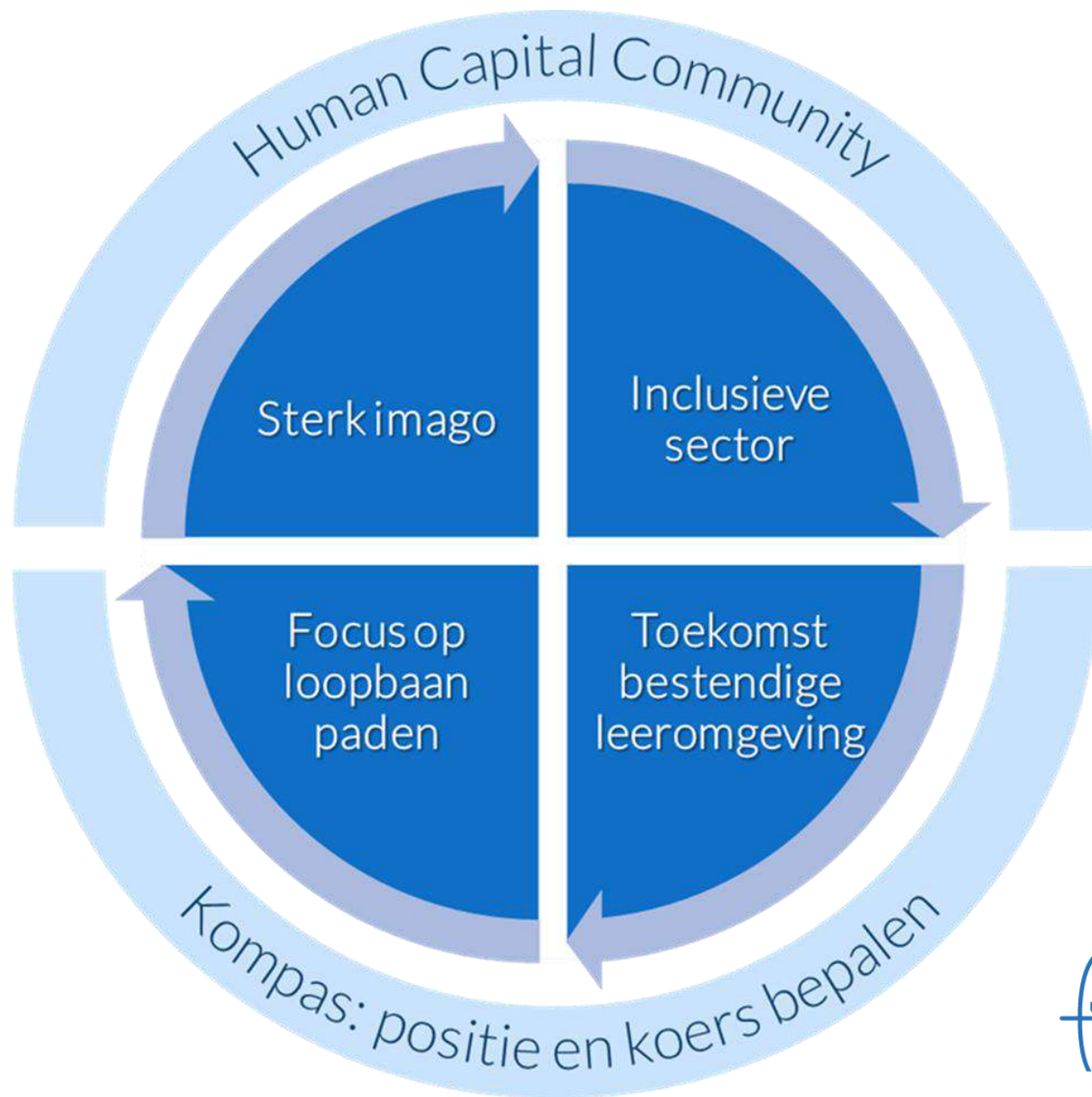
- Praktijkgericht onderzoek
- Challenges en gastlessen
- Maritiem Talent Programma
- Sociale transitie: inclusiviteit en leercultuur

Hoe verder?

- Iedereen kan altijd meedoen!
- Support bij schrijven voorstel



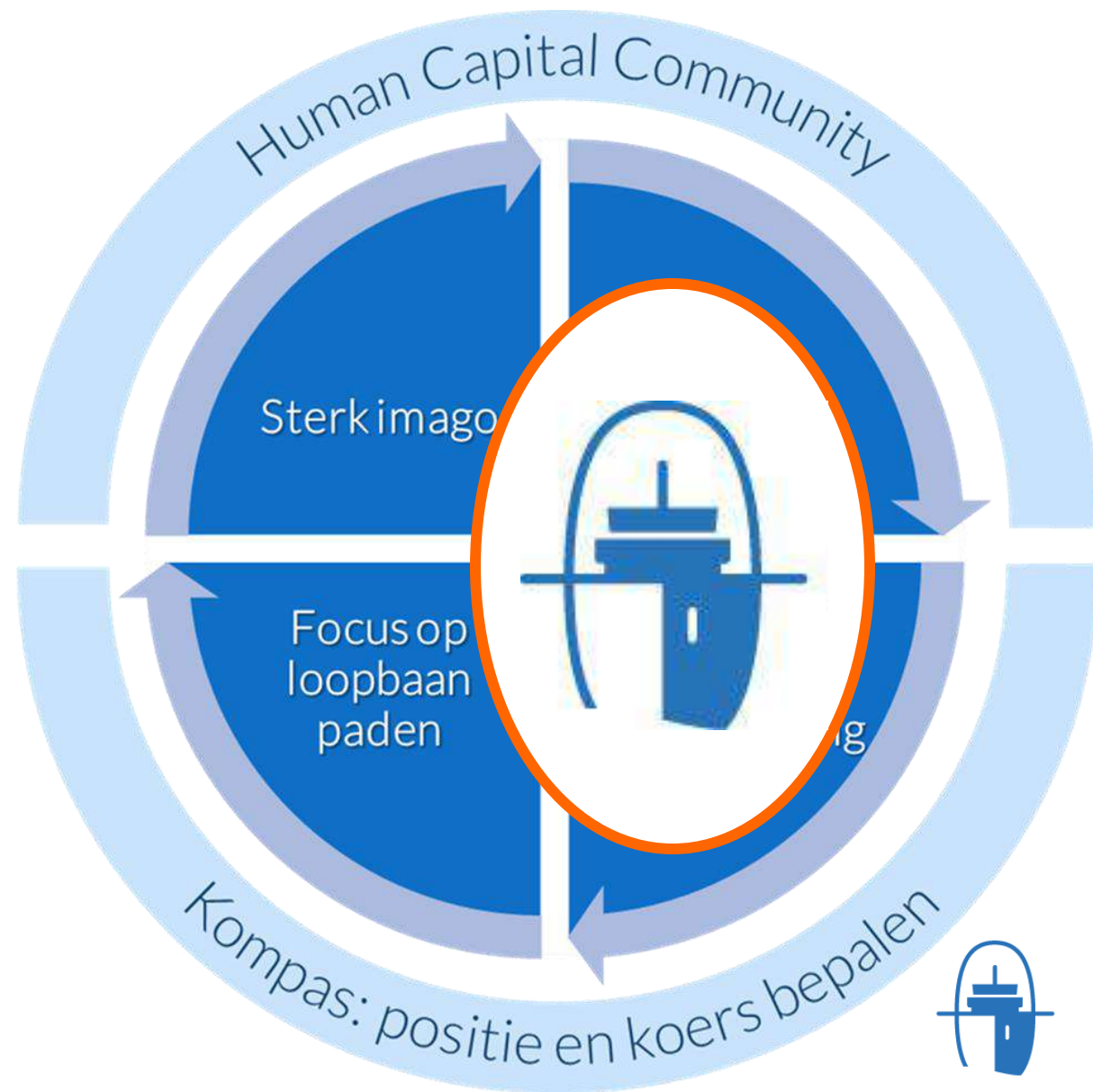
Maritiem Human Capital Strategie en Programma



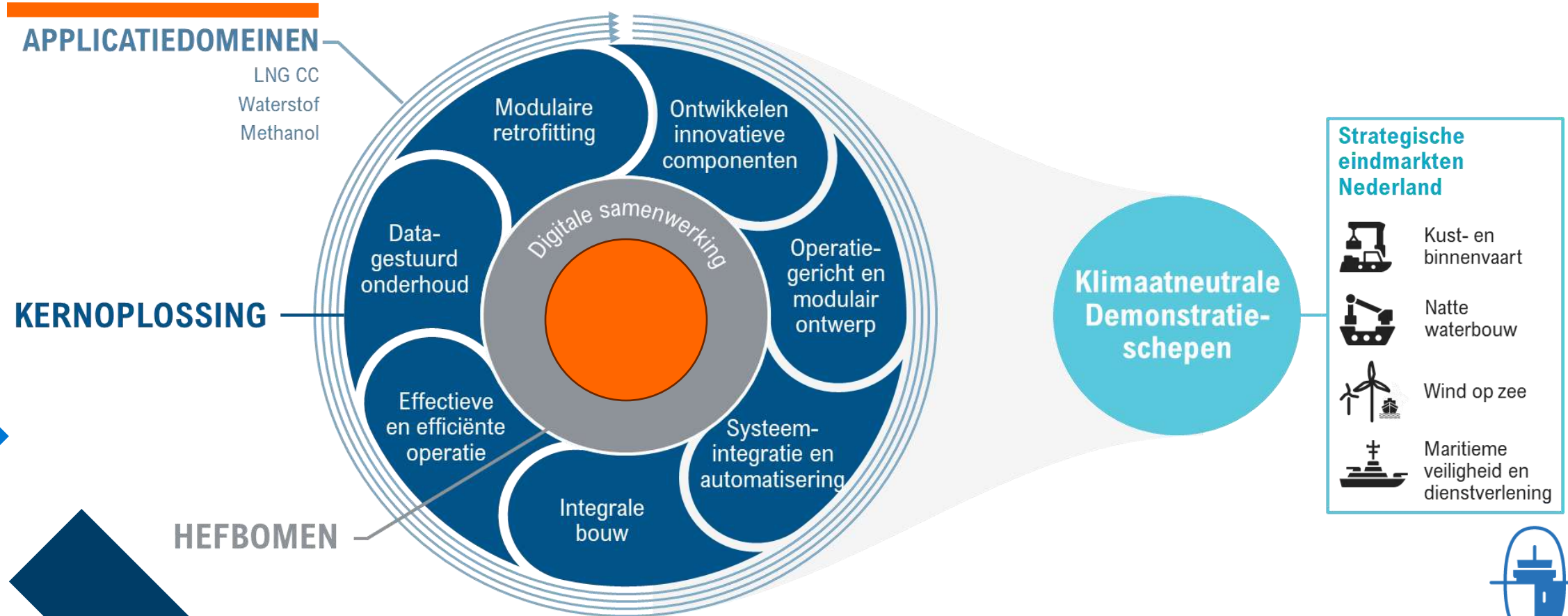
Human Capital in het MMP

Doel:

Kennis uit de O&D projecten zo snel mogelijk beschikbaar maken voor de (toekomstige) medewerkers in de sector.



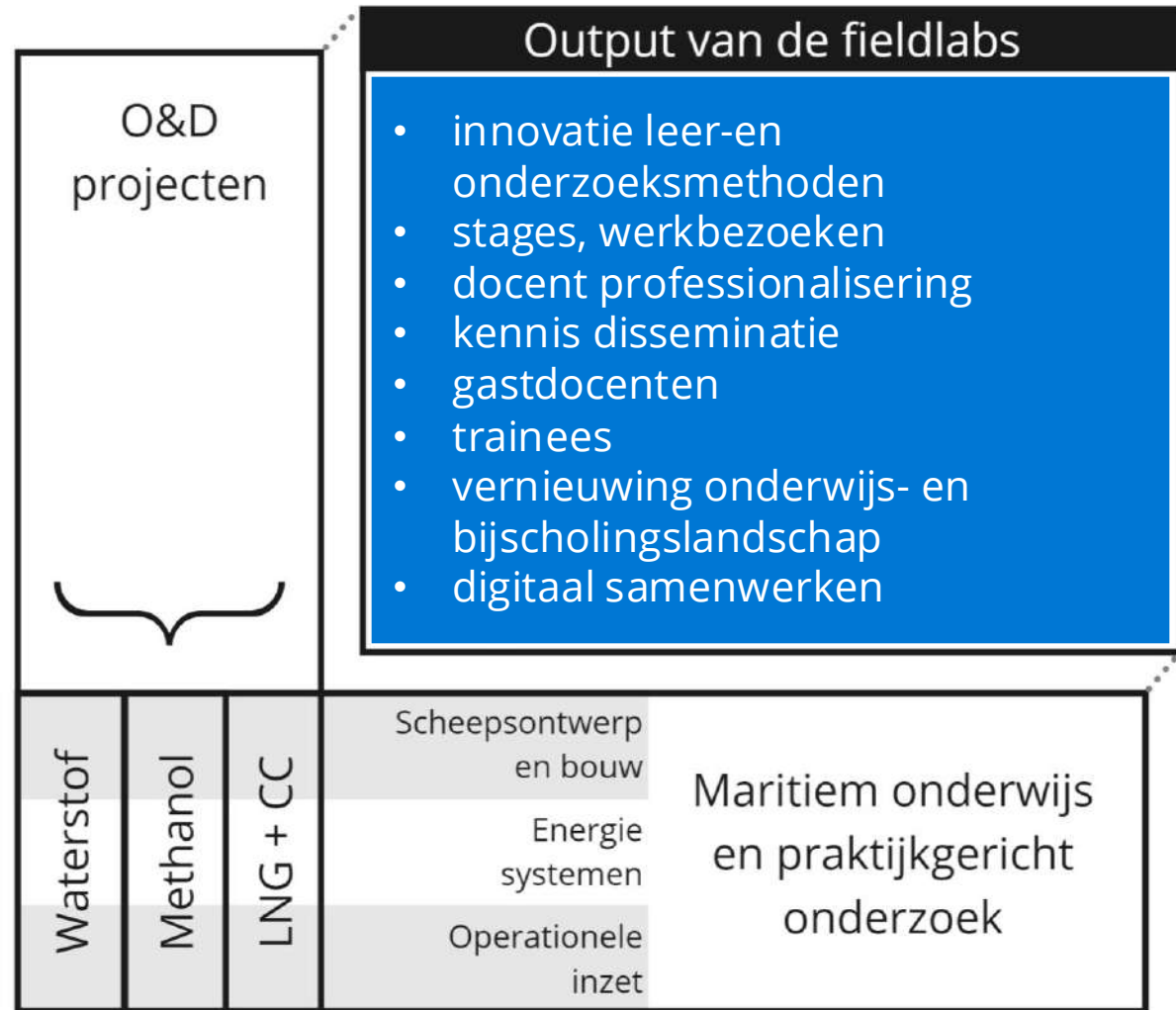
Maritiem Masterplan



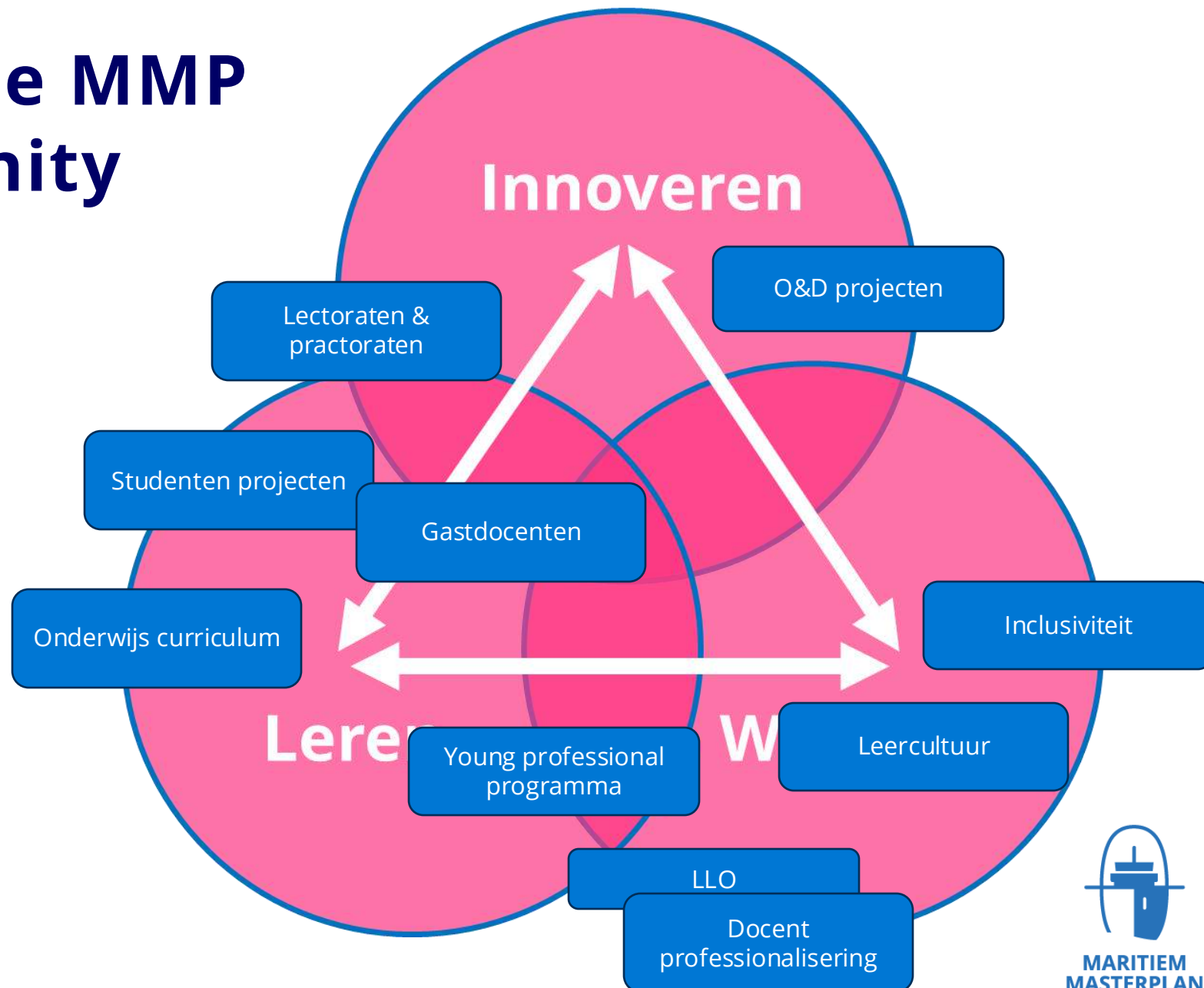
Learning Community:

samen leren en innoveren

Learning Community Maritiem Masterplan



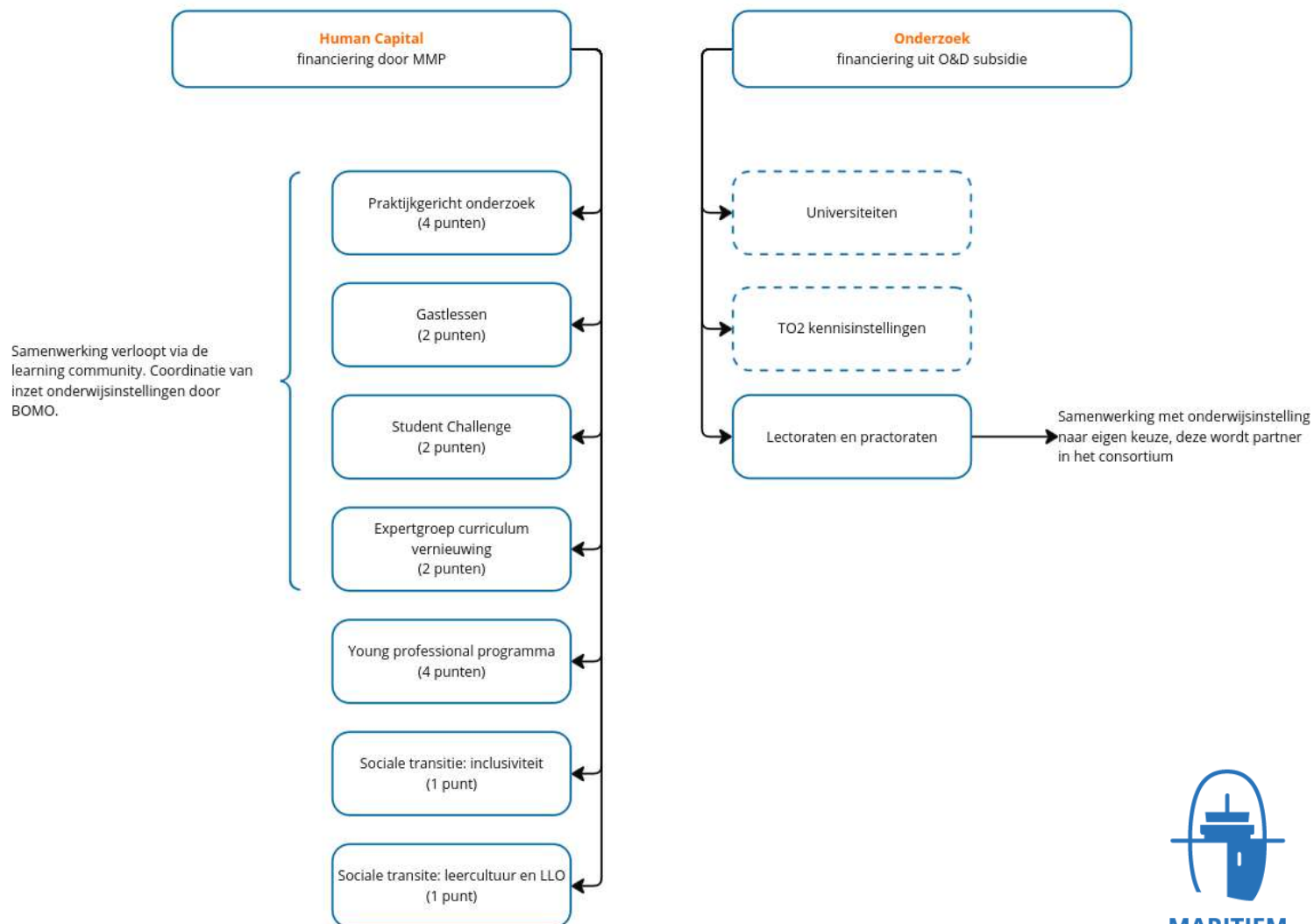
Activiteiten van de MMP Learning Community



Meedoen via Call 2

- Eis: minimaal 5 punten
- Deelname HC activiteiten is onbeperkt, echter maximum van 10 punten

Keuzeschema samenwerking met onderwijsinstellingen in het MMP



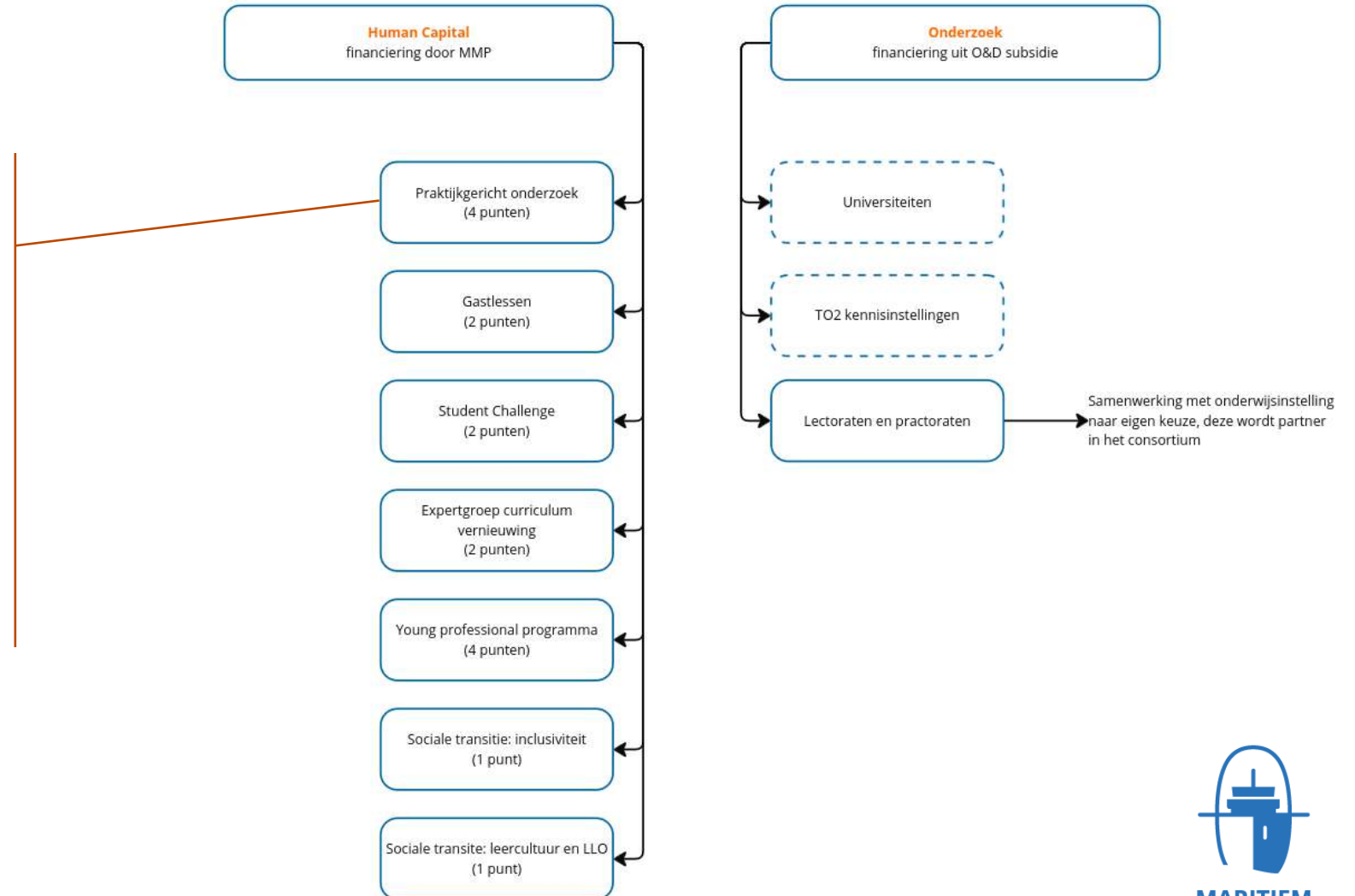
Inschrijven

Praktijkgericht Onderzoek

- Samenwerking gedurende looptijd project
- één of meerdere vraagstukken per jaar
- nauw betrokken bij uitvoering / begeleiding

4 punten

Keuzeschema samenwerking met onderwijsinstellingen in het MMP



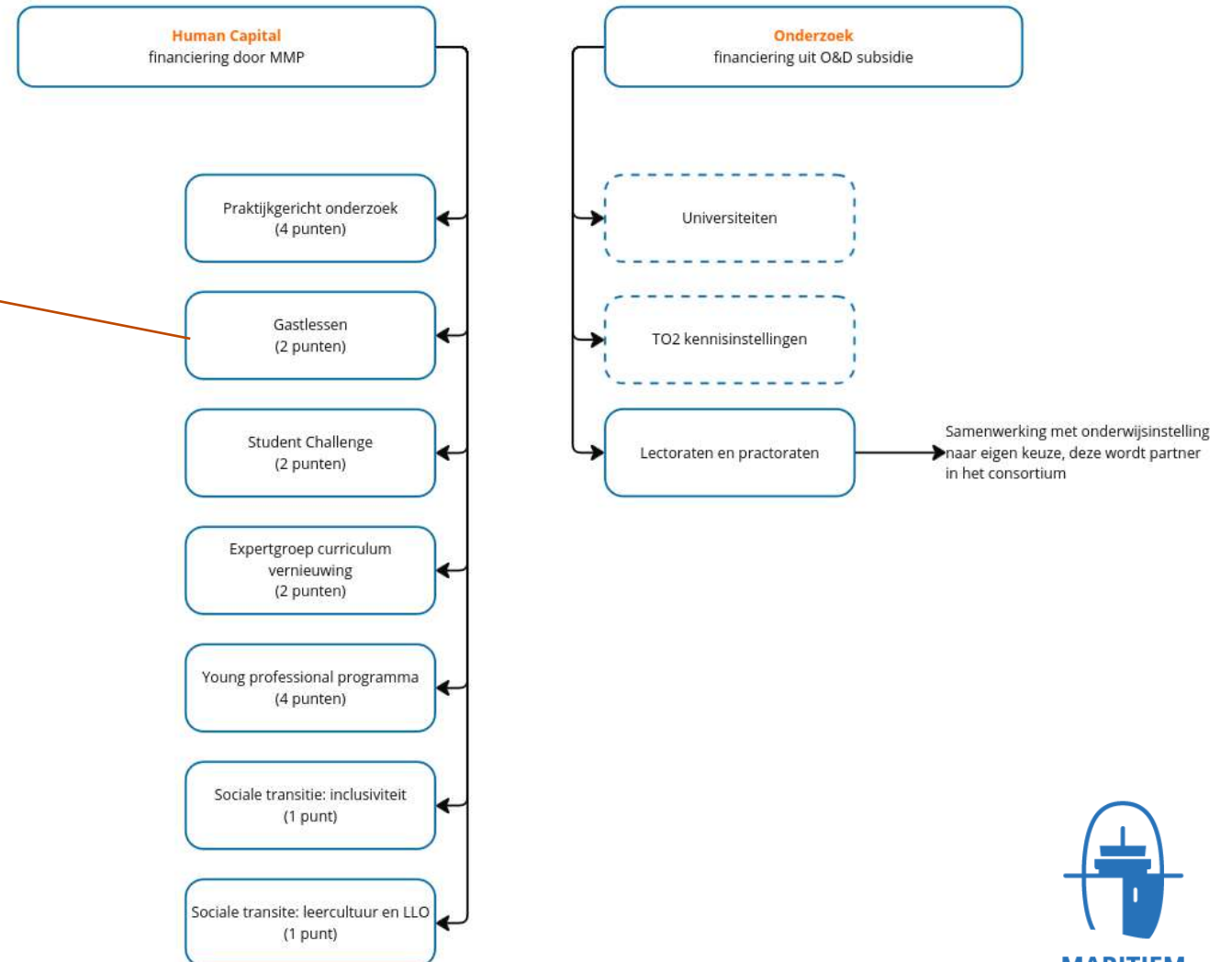
Inschrijven

Gastlessen

- 2-4 gastlessen per jaar
 - Studenten
 - Docent-professionalisering

2 punten

Keuzeschema samenwerking met onderwijsinstellingen in het MMP



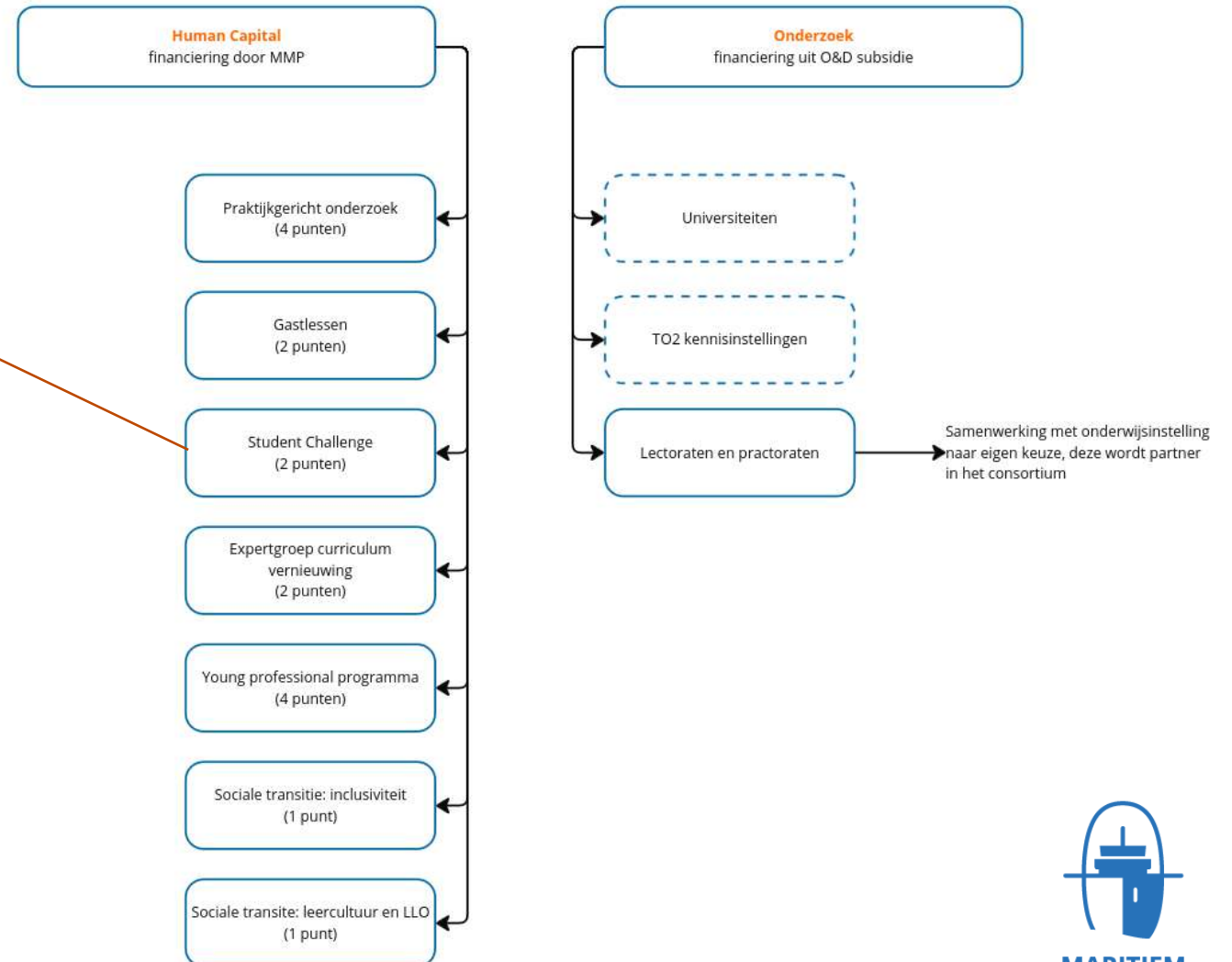
Inschrijven

Student Challenge

- Deelname aan >1 challenge per jaar
 - Aanleveren opdracht
 - Participatie tbv begeleiding

2 punten

Keuzeschema samenwerking met onderwijsinstellingen in het MMP



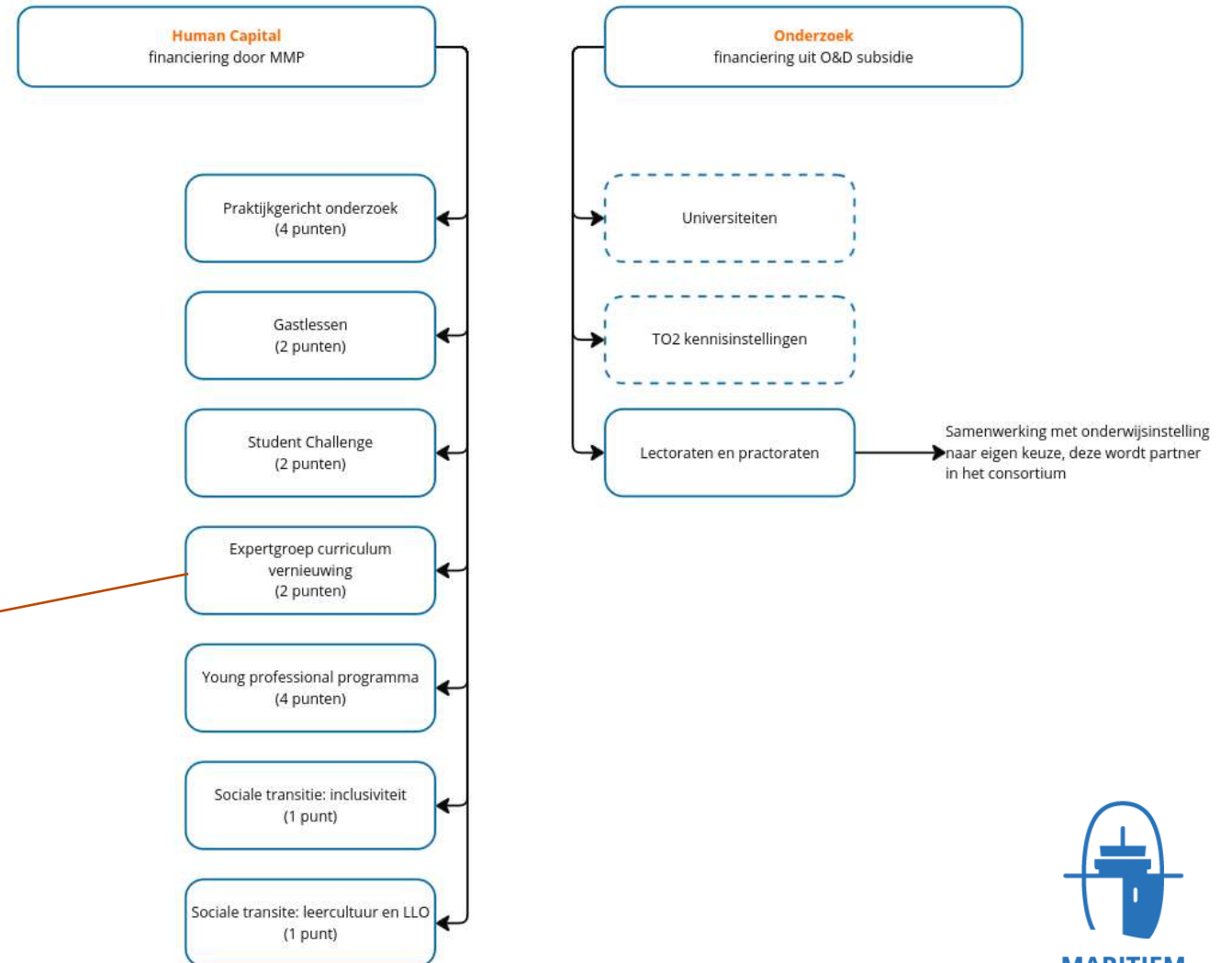
Inschrijven

Expert groep curriculum vernieuwing

- Ondersteuning bij ontwikkeling curriculum
 - Aanleveren kennis en materiaal
 - Deelname ontwikkelteams (ca 4

2 punten

Keuzeschema samenwerking met onderwijsinstellingen in het MMP



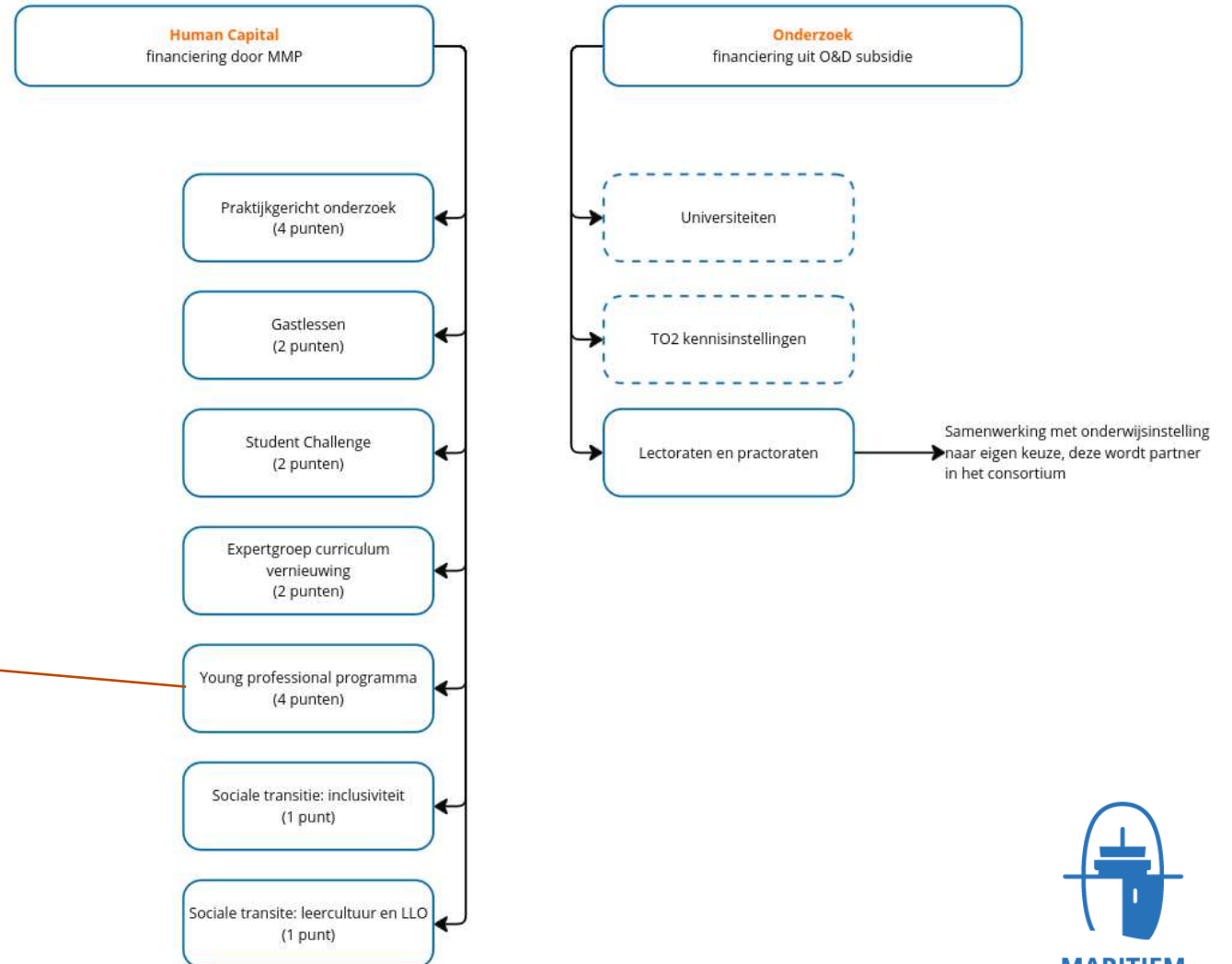
Inschrijven

Young Professional Programma

- Aanstellen 1 trainee gedurende 2 jaar
- Financieren van salaris en programma-fee
- Meerdere trainees mogelijk (4 punten/trainee)

4 punten/trainee

Keuzeschema samenwerking met onderwijsinstellingen in het MMP



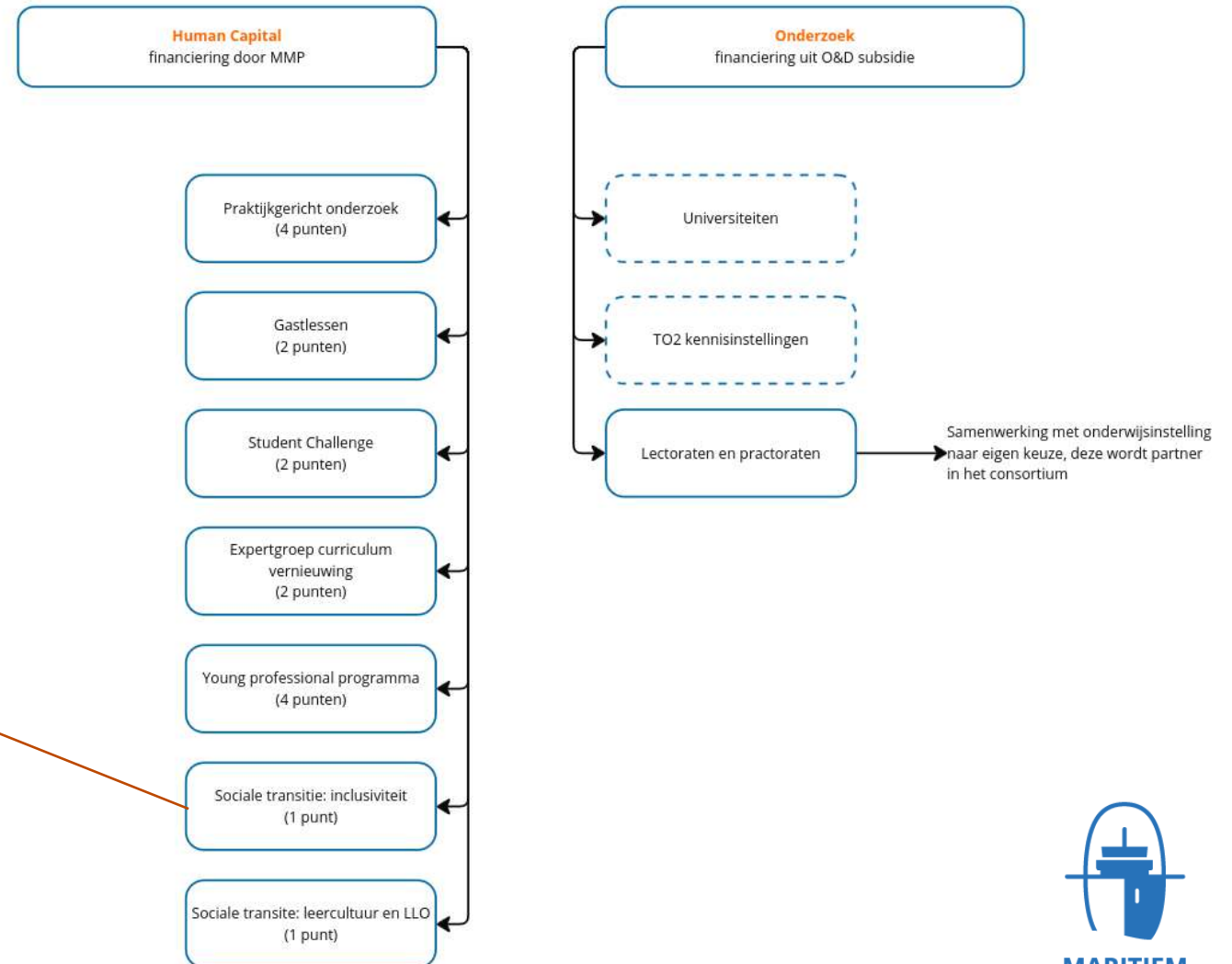
Inschrijven

Sociale transitie: Inclusiviteit

- Participeren in NML onderzoek inclusiviteit ism RSM
- Rapportage op maat (beperkte vergoeding)

1 punt

Keuzeschema samenwerking met onderwijsinstellingen in het MMP



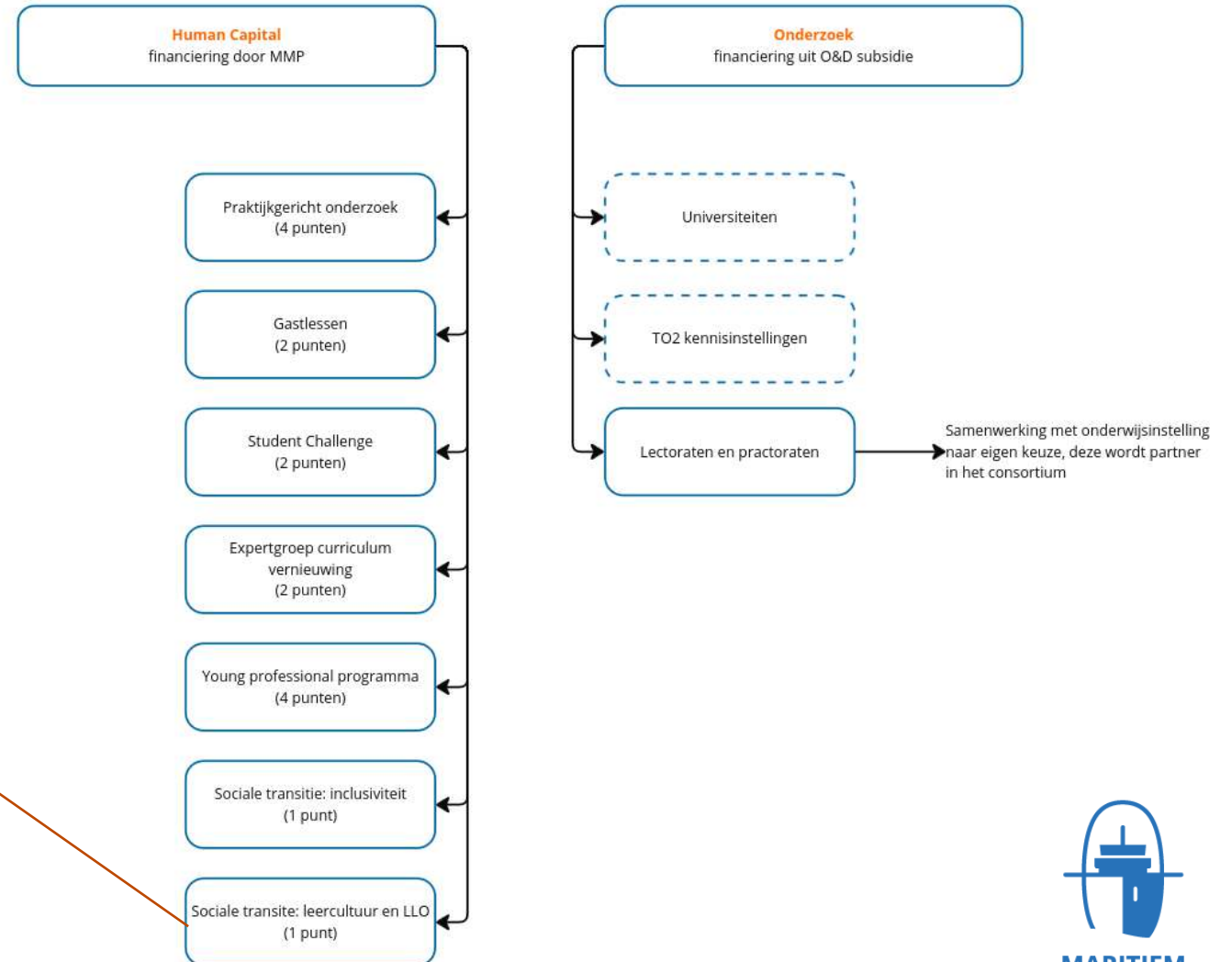
Inschrijven

Sociale transitie: leercultuur en Leven Lang Ontwikkelen (LLO)

- Participeren in NML onderzoek (voorbeelden: hoe leert u?)
- Deelname aan LLO activiteiten

1 punt

Keuzeschema samenwerking met onderwijsinstellingen in het MMP



Verdieping | praktijkgericht onderzoek

Thierry Verduijn, lector Haven (Hogeschool Rotterdam)



**MARITIEM
MASTERPLAN**
NET ZERO 2030

Samenwerken met lectoren en practoren

Lectoren en praktoren

- doen praktisch onderzoek naar vraagstukken in de praktijk
- sluiten HBO en MBO-onderwijs aan op actuele ontwikkelingen in de praktijk
 - studenten en docenten maken kennis met nieuwe vraagstukken en oplossingen
- vertalen concrete resultaten en inzichten naar kennis voor de sector



Praktijkgericht onderzoek

10 thema's

Scheepsontwerp & -bouwproces

- Bouwproces of de werf
- Ontwerp van schepen en systemen
- Ontwerpen voor veiligheid

Zero emissie energiesystemen

- Beschikbaarheid van energie en bunkerinfrastructuur en omgevingsveiligheid
- Asset management/ Condition Based Monitoring
- Architectuur en performance van energiesystemen

Operatie

- Taken en skills van de bemanning
- Zuinig varen & Concept of Operations

Tools

- Onderwijs: Inrichting/selectie van trainingsfaciliteiten
- JMDP / Digital twinning

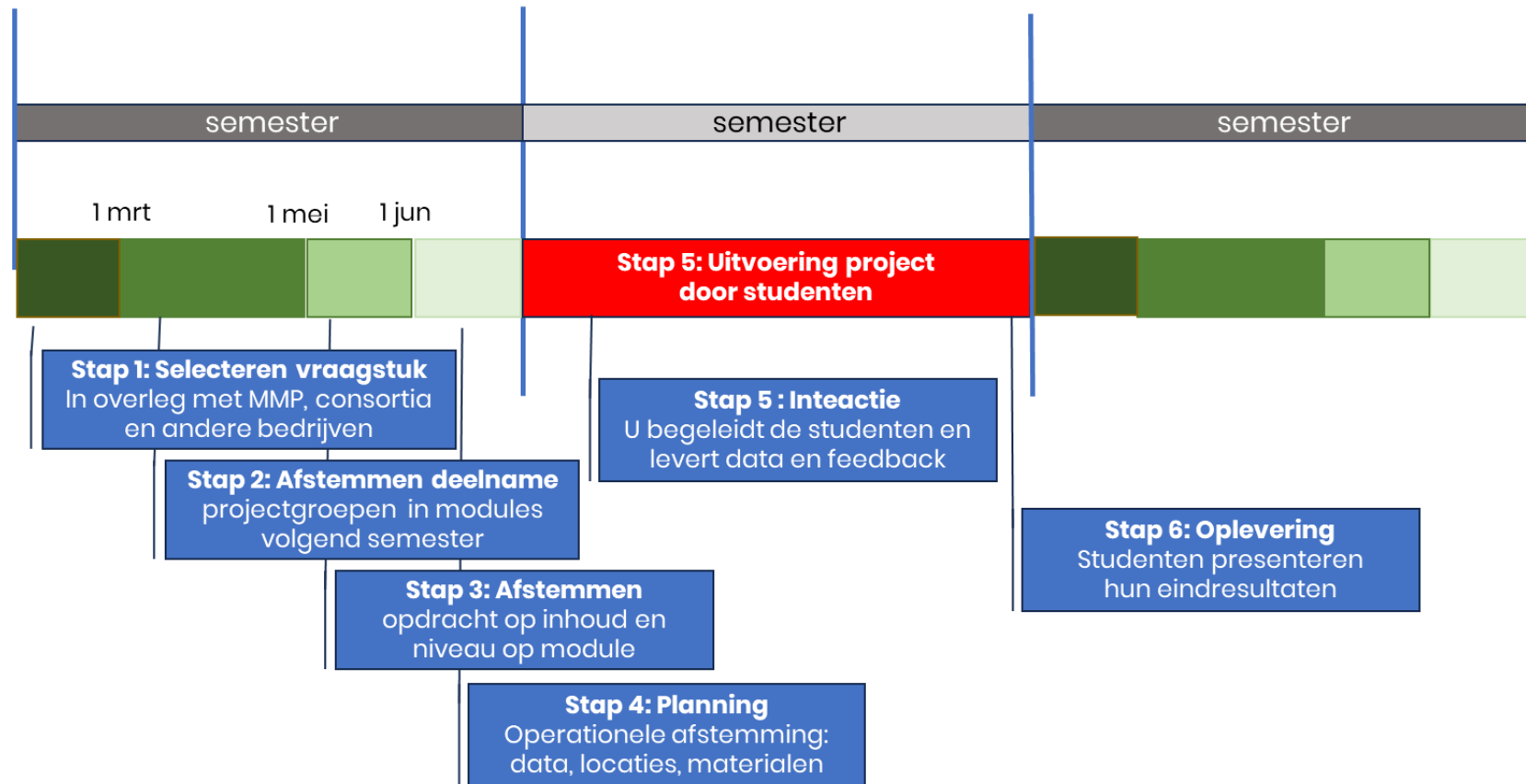
↓ **Download de
themabeschrijvingen**



Werkwijze

Onderzoeks
vraag

Stip op de
horizon



Actuele vraagstukken

Beschikbaarheid van energie en bunkerinfrastructuur

- Ontwerp een veilig en efficiënt bunkerproces met van waterstofcontainers aan boord van de XXX.
- Analyseer en optimaliseer het ship-to-ship en ship-to-shore process voor overladen van captured CO2.
- Bepaal een opschalingsstrategie voor carbon capture infrastructuur in havens (Master)
- Wat zijn effecten en gewenste maatregelen bij een spill van methanol in de haven?

Ontwerpen voor veiligheid

- Waar/wanneer en welke lek-detectie sensoren kunnen een rol spelen om veiligheidsrisico's te verminderen?

Zuinig varen/Taken en skills bemanning

- Hoe kunnen stuurlieden worden ondersteund om zuiniger te varen met duurzame energiedragers?
- Hoe kan bemanning de status en de meldingen van de sensoren adequaat monitoren?



Verdieping | challenges en gastlessen

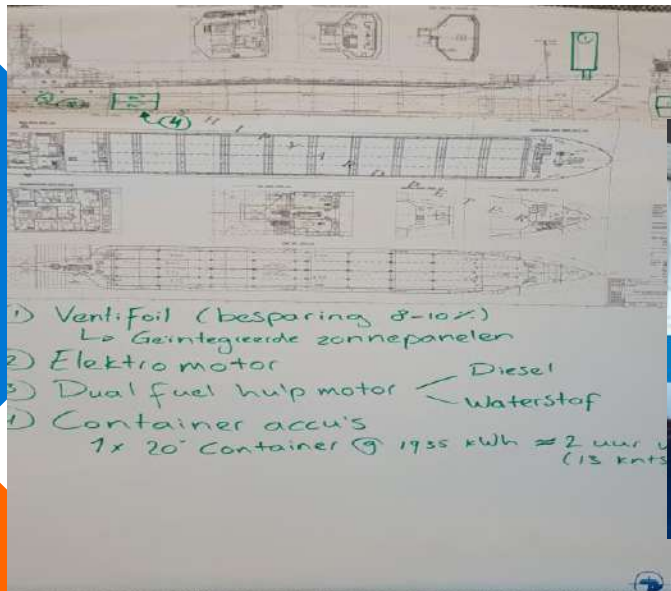
Anna-Louise Nijdam, LC Coördinator Maritiem Masterplan



**MARITIEM
MASTERPLAN**
NET ZERO 2030

Student Challenge

- Kortdurende (niet vakgebonden) activiteit in gemixte studenten groepen
- Landelijk en/of regionaal



Gastlessen

1. Binnen maritieme opleidingen vmbo/mbo/hbo

2. Of docentprofessionalisering

- *Voorbeeld Onderwerpen 2025*
- Verandering scheepsontwerp
- Motoren/brandstofcellen geschiedenis en stand van zaken
- Maritime Environment and Awareness Courses (MEAC)-CO2 afvang en impact
- Retrofitten – wat komt hier bij kijken?



Gastlessen

- Binnen maritieme opleidingen vmbo/mbo/hbo
- Of **docentprofessionalisering**
 - Dag van de maritieme docent
 - Regionale kennissessies

Voor kennisoverdracht moeten ook de docenten zichzelf bijscholen!



Verdieping | Sociale Transitie

Leven Lang Ontwikkelen en Leercultuur

- Verhalend onderzoek: ophalen van mooie voorbeelden van leren in de praktijk
- Meedoen aan (te ontwikkelen) actieprogramma rond LLO
- Direct benutten van kennis uit de Learning Community



bron: LLO Katalysator

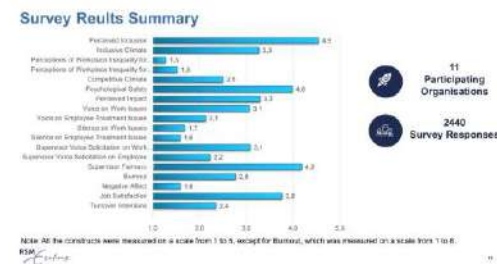


MARITIEM
MASTERPLAN
NET ZERO 2030

Verdieping | Sociale Transitie

Onderzoek en activiteiten ikv inclusiviteit

- Kwantitatief sectoronderzoek door RSM
- Rapport op maat voor je eigen organisatie
- Meedoen aan activiteiten die instroom en behoud versterken



Verdieping | Maritiem Talent Programma

Het technisch maritiem Traineeship



Verdieping | Maritiem Talent Programma

Het technisch maritiem Traineeship



Verdieping | Maritiem Talent Programma

Het technisch maritiem Traineeship

- Pas afgestudeerde vaktechnici (MBO, HBO)
- 3x8 maanden aan het werk
- 2 jaar lang opleiding en ontwikkeling
- Uren subsidiabel binnen O&D projecten



www.maritiemtalent.nl



MARITIEM
MASTERPLAN
NET ZERO 2030

Doe mee!

De learning community is voor alle bedrijven!

Anna-Louise Nijdam

(anna-louise@maritiemmasterplan.nl)



Meedoen in call 2? Wij kunnen helpen!

Chris Karman

(chris@maritiemmasterplan.nl)



**MARITIEM
MASTERPLAN**
NET ZERO 2030

Mentimeter

